

Jaarverslag medezeggenschapsraad

2022/2023

Inleiding

Dit is een korte samenvatting van de besproken onderwerpen van het schooljaar 2022/2023 binnen de Medezeggenschapsraad (MR). De MR bestaat uit een afvaardiging van personeel van de school en uit een afvaardiging van de ouders. De MR praat mee over schoolonderwerpen, geeft advies en kan instemmen en meebeslissen over diverse beleidszaken op grond van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS). Het is daarvoor belangrijk dat de MR weet wat er leeft in en om de school. De meeste onderwerpen gaan de gehele MR aan. In enkele gevallen betreft het alleen de personeelsgeleding of de oudergeleding.

Samenstelling MR-leden

De samenstelling van de MR bestaat volgens het huishoudelijk reglement en de statuten uit 2 afgevaardigde personeelsleden namens de school en 2 afgevaardigde leden namens de ouders. De samenstelling tot september 2022 zag er als volgt uit:

Martijn Dogterom - oudergeleding en voorzitter MR
Corma Koote - oudergeleding
Christineke Houweling - personeelsgeleding
Elly Bout - personeelsgeleding en secretaresse

De samenstelling vanaf september 2022 zag er als volgt uit:

Martijn Dogterom - oudergeleding en voorzitter MR
Jorinde Visser - oudergeleding
Christineke Houweling - personeelsgeleding
Elly Bout - personeelsgeleding en secretaresse

Bespreekpunten

- E-mailadres MR: de MR heeft vanaf nu een mailadres: mr@cbs-oranjenassau.nl
Als ouders vragen hebben, kunnen ze hier naartoe mailen.
- Ouders in de school: de MR zou graag zien dat jonge kinderen (groep 0 en 1) vaker binnengebracht mogen worden. Dit was in het begin van het jaar nog niet mogelijk. Later in het jaar is afgesproken dat ouders vanaf het schooljaar 2023-2024 weer vaker mee naar binnen mogen met de kinderen uit groep 0 en 1.
- Scholing MR: de MR heeft een scholing gevolgd over het functioneren van de MR. De punten die hieruit naar voren zijn gekomen, worden begin van het schooljaar 2023-2024 besproken tijdens een werkvergadering.
- Overleg AC: Er is een overleg met de activiteitencommissie geweest. Met name qua onderlinge communicatie liggen er nog ontwikkelmogelijkheden.

- Nieuwsbrief: We proberen vaker een stuk op de nieuwsbrief te schrijven over onze vergaderingen zodat ouders wat meer op de hoogte zijn van wat er binnen de MR gebeurt.
- Fruit: de MR zou graag zien dat er minder snoep gedeeld wordt en meer fruit gegeten wordt. Na overleg binnen het team is besloten om 1 vaste fruitdag per week in te voeren. De school krijgt sindsdien wekelijks fruit van familie van Kempen. Dit wordt nog geëvalueerd.
- Contactmoment ouderavond: de oudergeleding heeft tijdens de ouderavonden de koffie en thee verzorgd. Op een laagdrempelige manier konden ouders zo kennis maken met de MR en eventuele punten bespreken. Deze punten zijn later op de MR vergaderingen besproken.
- Milieu en afval: de MR wil meer aandacht voor milieu en afval op school. Dit moet nog verder uitgewerkt worden.